

江西崇仁农村商业银行股份有限公司

2026 年度上半年信息披露报告

一、重要提示

1.1 崇仁农商银行（以下简称“本行”）董事会及董事保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1.2 本行第三届董事会第 14 次会议审议通过了本年度报告。

二、基本情况简介

2.1 法定中文名称：江西崇仁农村商业银行股份有限公司（简称：崇仁农商银行）。

2.2 法定代表人：危仁强

2.3 注册及办公地址：江西省抚州市崇仁县人民大道 13 号。邮政编码：344200。

2.4 其他有关资料：企业法人营业执照注册号：91361000MA35N1056Q，金融许可证号：B1508H336100001。

三、主要业务数据

3.1 报告期主要利润指标情况

单位：人民币 万元

项目	2026 年 6 月底
利润总额	3734.74
净利润	3554.52
投资收益	847.91
营业利润	3834.66

项目	2026 年 6 月底
营业外收支净额	-99.92

3.2 截至报告期末的主要会计财务数据和财务指标

单位：人民币 万元

项目	2026 年 6 月底
各项收入	15500.63
年末总资产	869145.79
年末存款余额	766621.38
年末贷款余额	641605.14
年末所有者权益	48573.31
每股收益(元/股)	2.52
净资产收益率	15.16

3.3 报告期内资本构成及其变化情况

单位：人民币 万元

项目	2026 年 6 月底
1. 核心一级资本	48573.31
2. 核心资本扣减项	352.28
3. 一级资本净额	48221.03
4. 附属资本	
5. 附属资本的可计算价值	
6. 超额损失准备	11789.16
7. 总扣减项	
8. 资本净额	60010.19
9. 加权风险资产	481930.39
其中：表内加权风险资产	439723.72

项目	2026 年 6 月底
表外加权风险资产	1456.67
操作风险加权资产	40750

3.4 财务情况说明

截至 2026 年 6 月末，本行各项资产总计 869145.79 万元；负债总计 820572.48 万元；所有者权益 48573.31 万元；实现各项收入 15500.63 万元。

3.5 利润实现情况

本行 2026 年 6 月底实现利润总额 3734.74 万元；2026 年 6 月底共缴纳企业所得税 612.53 万元；实现净利润 3554.52 万元。

3.6 利润分配情况

2026 年 6 月底本行实现利润总额 3734.74 万元，净利润 3554.52 万元，加上以前年度未分配利润 3839.78 万元，剔除结转以前年度损失 487.37 万元，合计 6906.93 万元。

四、董事、监事、高级管理层人员和员工情况

4.1 董事

姓名	董事/监事	董事工作单位及职务	
		工作单位	职务
赵敏	执行董事	崇仁农商银行	党委委员、行长
刘璐	执行董事	崇仁农商银行	党委委员、副行长
唐敏	外部董事	抚州农商银行	信贷管理部副总经理
熊国辉	外部董事	南昌农商银行	职工
葛文青	独立董事	江西积力律师事务所	律师
盛玲芳	独立董事	江西鸿富律师事务所	律师
易芳	独立董事	江西积力律师事务所	律师

邓志君	职工董事	崇仁农商银行	人力资源部科员
-----	------	--------	---------

4.2 监事

崇仁农商银行第三届监事会设 7 名监事，其中：职工监事 3 名，股东监事 1 名，外部监事 3 名。

陈嘉，男，汉族，1987 年 6 月出生，福建仙游人，中共党员，本科学历，助理经济师，2009 年 10 月参加工作，现任崇仁农商银行党委委员、纪委书记、监事长。

毛龙，男，汉族，1988 年 12 月出生，江西崇仁人，中共党员，本科学历，2010 年 7 月参加工作，现任崇仁农商银行党风行风监督室主任。

邹旭军，男，汉族，1986 年 6 月出生，江西崇仁人，中共党员，本科学历，2009 年 11 月参加工作，现任崇仁农商银行审计部副总经理。

游海，男，汉族，1974 年 3 月出生，江西乐安人，中共党员，本科学历，1992 年 11 月参加工作，现任乐安农商银行办公室主任。

张爱民，男，汉族，1966 年 7 月出生，江西崇仁人，中共党员，研究生学历，教授级高级工程师，1987 年 7 月参加工作，现任江西赣电电气有限公司董事长。

黄美园，男，汉族，1984 年 9 月出生，江西临川人，中共党员，本科学历，高级经济师，2000 年 6 月参加工作，现任江西伊发电力科技股份有限公司总裁。

修磊，女，汉族，1981 年 6 月出生，山东蓬莱人，中专学历，初级会计师，2000 年 10 月参加工作，现任江西大象农林开发有限公司会计。

4.3 高级管理层

序号	姓名	性别	职务	从业年限	分管工作范围
1	赵敏	男	党委委员、行长（2026年6月底7月开始代为履行董事长职责）	26	主持经营班子工作，分管人力资源部、信贷管理部、授信评审部、清收事业部工作
2	陈嘉	男	党委委员、纪委书记、监事长	16	主持纪委工作，分管办公室、党风行风监督室、审计部、安全保卫部(含监控中心)工作，并组织履行监事会职责；
3	刘璐	女	党委委员、副行长	13	主持工会工作，分管运营管理财务会计部、普惠金融事业部、党群工作部、金融市场与信息科技事业部、风险管理部、法律合规部工作；

4.4 内设机构情况

截至 2026 年 6 月底末，崇仁农商银行机关内设 11 个职能部门即：办公室、人力资源部、信贷管理部、授信评审部、运营管理财务会计部、审计部、风险管理部、法律合规部、党风行风监督室、党群工作部、安全保卫部(含监控中心)及 3 个事业部（普惠金融事业部、清收事业部、金融市场与信息科技事业部）。

4.5 网点分布情况

截至 2026 年 6 月底末，崇仁农商银行共有 19 个营业网点，其中 1 个营业部、18 个支行。

序号	机构名称	营业地址	联系电话
1	崇仁农商银行巴山支行	江西省抚州市崇仁县宝水大街 116 号	0794-6327761
2	崇仁农商银行石庄支行	崇仁县中山路 668 号永胜城 47 栋 50 号商铺	0794-6322920
3	崇仁农商银行郊西支行	江西省抚州市崇仁县中山路 55-15 号	0794-6321208
4	崇仁农商银行沙堤支行	江西省抚州市崇仁县人民大道 170 号	0794-6324703
5	崇仁农商银行六家桥支行	江西省抚州市崇仁县六家桥（养路段左侧）	0794-6451035
6	崇仁农商银行航埠支行	江西省抚州市崇仁县航埠镇	0794-6379080
7	崇仁农商银行孙坊支行	江西省抚州市崇仁县孙坊镇	0794-6491016
8	崇仁农商银行相山支行	江西省抚州市崇仁县相山镇	0794-6401118
9	崇仁农商银行桃源支行	江西省抚州市崇仁县桃源乡街	0794-6251043
10	崇仁农商银行马鞍支行	江西省抚州市崇仁县马鞍镇（农贸市场左侧）	0794-6471033
11	崇仁农商银行白陂支行	江西省抚州市崇仁县白陂乡白陂街	0794-6469101

序号	机构名称	营业地址	联系电话
12	崇仁农商银行河上支行	江西省抚州市崇仁县河上镇农贸市场旁	0794-6461041
13	崇仁农商银行三山支行	江西省抚州市崇仁县三山乡	0794-6411017
14	崇仁农商银行礼陂支行	江西省抚州市崇仁县礼陂镇	0794-6481034
15	崇仁农商银行许坊支行	江西省抚州市崇仁县许坊乡	0794-6489051
16	崇仁农商银行郭圩支行	江西省抚州市崇仁县郭圩乡	0794-6258340
17	崇仁农商银行腾飞支行	江西省抚州市崇仁县胜利路98号	0794-6324912
18	崇仁农商银行营业部	江西省抚州市崇仁县人民大道13号	0794-6311007
19	崇仁农商银行白露支行	江西省抚州市崇仁县白露乡	0794-6499929

4.6 员工情况

2026年6月底末，崇仁农商银行共有员工195人，其中内退员工12人，在职员工183人。按受教育程度分：本科及以上学历146人，占员工总数74.87%；专科学历40人，占员工总数20.51%；专科以下9人，占员工总数4.62%。

五、公司治理结构

5.1 机构设置情况

5.1.1 股东代表大会

本行制定了《股东代表大会议事规则》，严格按照《公司法》、《章程》及有关法规召集、召开股东代表大会，保证了股东依法行使权力。

股东会是本行的权力机构。股东会依法行使下列职权：

- （一）制定和修改本行章程；
- （二）审议批准本行发展规划，决定本行经营方针和投资计划；
- （三）选举和更换非职工董事、非职工监事；
- （四）审议批准董事会、监事会的工作报告；
- （五）审议批准本行的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案、弥补亏损、股权激励计划方案；
- （六）对本行增加或者减少注册资本，依照法律规定对收购本行股份作出决议；
- （七）对本行合并、分立、解散、清算或者变更组织形式等事项作出决议；
- （八）对发行本行债券作出决议；
- （九）对本行上市作出决议；
- （十）对聘用或解聘为公司财务报告进行定期法定审计的会计师事务所作出决议；
- （十一）审议并批准涉及全体股东利益的重大制度、基本制度、股东会议事规则、董事会和监事会议事规则，有关董事、监事薪酬制度，明确董事、监事的薪酬或津贴标准，以及其他须由股东会审议或批准的重大制度；
- （十二）审议批准法律法规、监管规定或者本章程规定的应当由股东会决定的其他事项。

5.1.2 董事会

本行章程规定本行董事会成员为 9 人，设董事长 1 人，独立董事 3 人，董事 5 人。现有董事 8 人，其中本行执行董事 2 人，职工董事 1 人，独立董事 3 人，外部董事 2 人。董事会制定了《董事会议事规则》，董事会下设战略与执行委员会、提名与薪酬委员会、风险管理委员会、关联交易控制委员会、审计委员会、三农金融服务委员会、信息科技管理委员会、消费者权益保护委员会。专门委员会尽职尽责，规范运作，为董事会决策提供了有效支持。

5.1.3 监事会

本行监事会由 7 人组成，其中本行职工监事 3 人，外部监事 4 人。制定了《监事会议事规则》，监事会是本行的监督机构，对股东代表大会负责。监事会对董事和高管层履职情况、重大经营项目情况和年度经营真实性情况进行了有效监督。

5.1.4 高级管理层

本行高级管理层由 1 名董事长和 1 名行长、2 名副行长、1 名监事长组成。高级管理层严格执行股东代表大会、董事会决议，认真执行年度预算，较好的完成了年度经营目标。

5.1.5 分支机构

本行下辖 1 个营业部、18 个支行，共计 19 个营业网点。

5.2 2026 年 6 月底股东会、董事会及监事会召开情况

2026 年 6 月底度，崇仁农商银行召开股东会 1 次，为 2026 年 6 月 18 日召开 2025 年度股东会，共审议通过了董事会工作报告、监事会工作报告、信息披露报告等 16 项议案，并形成决议。

2026 年 6 月底度，崇仁农商银行共召开 3 次董事会，审议并通过 65 项议题，并形成相关决议，包括董事会工作报告、金融服务“三农”执行情况、股金分红方案、股金管理等。审议的各项决议涵盖了农商行的存款、信贷、电子银行产品等各个方面，为农商行的健康高效发展提供了科学指导。

2026 年 6 月底度，崇仁农商银行共召开 2 次监事会，审议通过了监事会工作报告等 31 项提案，并形成相关决议。涵盖了该行的战略投资、经营计划、利润分配、风险管理、未来发展等方面，有效发挥了监事会的监督作用。

5.3 独立董事工作情况

葛文青，女，1989 年 12 月出生，中共党员，汉族，研究生学历，三级律师，2014 年 7 月参加工作。该同志从事法律事务工作 11 年，具有较高的政治素质，道德品行良好，无任何不良嗜好。2026 年 6 月底参加董事会 2 次，能忠实履行勤勉尽职的义务，自觉维护崇仁农商银行全体股东合法权益，2026 年 6 月底度履职达 10 天以上，为崇仁农商银行健康发展建言献策。期间能仔细审阅股东会 and 董事会各项议案，发表相关审议意见，做出独立、客观、公正的判断。对公司财务管理、资金管理、关联交易等重大事项积极关注，认真听取崇仁农商银行相关人员汇报并进行实地考察，主持了提名与薪酬委员会等工作，并向崇仁农商银行董事会报告相关情况，切实履行了独立董事应尽职责。

盛玲芳，女，1989 年 8 月出生，汉族，研究生学历，三级律师，2016 年 4 月参加工作，该同志从事法律工作 9 年，具有较高的专业素质，道德品行良好，无任何不良嗜好。2026

年6月底参加董事会2次，能忠实履行勤勉尽职的义务，自觉维护崇仁农商银行全体股东合法权益，2026年6月底度履职达10天以上，为崇仁农商银行健康发展建言献策。期间能仔细审阅股东会和董事会各项议案，发表相关审议意见，做出独立、客观、公正的判断。对公司财务管理、资金管理、关联交易等重大事项积极关注，认真听取崇仁农商银行相关人员汇报并进行实地考察，主持了关联交易控制委员会等工作，并向崇仁农商银行董事会报告相关情况，切实履行了独立董事应尽职责。

易芳，女，1984年11月出生，中共党员，汉族，本科学历，专职律师，2007年1月参加工作。该同志从事法律事务工作19年，具有较高的政治素质，道德品行良好，无任何不良嗜好。2026年6月底参加董事会2次，能忠实履行勤勉尽职的义务，自觉维护崇仁农商银行全体股东合法权益，2026年6月底度履职达10天以上，为崇仁农商银行健康发展建言献策。期间能仔细审阅股东会和董事会各项议案，发表相关审议意见，做出独立、客观、公正的判断。对公司财务管理、资金管理、关联交易等重大事项积极关注，认真听取崇仁农商银行相关人员汇报并进行实地考察，主持了审计委员会等工作，并向崇仁农商银行董事会报告相关情况，切实履行了独立董事应尽职责。

六、股本变动及股东情况

6.1 股东权益变动表

单位：人民币 万元			
项目	2025 年末	本期增加	2026 年 6 月底末
股本	19285.34		19285.34

项目	2025 年末	本期增加	2026 年 6 月底末
资本公积	3013.75		3013.75
其他综合收益	260.98	289.07	550.05
盈余公积	3268.85		3268.85
一般风险准备	15548.39		15548.39
未分配利润	3839.77	3067.16	6906.93
股东权益合计	45217.08	3356.23	48573.31

6.2 股东权益变动表

单位：人民币 万元

股东类型	2026 年 6 月末股本数	较上年变动	占总股本比例 (%)	占比较上年变动 (%)
企业法人股	10303.65		53.43	
职工自然人股	1741.04	-10.72	9.03	-0.05
非职工自然人股	7240.66	+10.72	37.54	+0.05

6.3 最大十户股东及持股情况

单位：万股

序号	股东名称	法定代表人	住所	持股数额	持股比例
1	抚州农村商业银行股份有限公司	郭星	江西省抚州市临川区 临川大道中段	1607.11	8.33
2	崇仁金安房地产开发有限公司	苏烈根	江西省抚州市崇仁县 巴山镇大众路原汽配	1071.41	5.56

序号	股东名称	法定代表人	住所	持股 数额	持股 比例
			厂		
3	江西南丰农村商业银行股份有限公司	黄益明	江西省抚州市南丰县桔都大道38号	857.13	4.44
4	江西成功房地产开发有限公司	刘黎孙	南昌市国贸广场巨峰B座2304室	857.13	4.44
5	江西乐安农村商业银行股份有限公司	曾勇	江西省抚州市乐安县鳌溪镇乐安大道125号	857.13	4.44
6	江西宏特绝缘材料有限公司	杨国飞	崇仁县工业园区	685.70	3.56
7	南昌农村商业银行股份有限公司	郭先境	江西省南昌市青山湖区洪都北大道555号	642.84	3.33
8	江西致源纸业有限公司	王士荣	江西省抚州市崇仁县高新技术产业园区	642.84	3.33
9	江西南崇置业有限公司	陈志华	江西省抚州市崇仁县巴山镇公园路	618.12	3.21
10	江西东乡农村商业银行股份有限公司	邹长华	江西省抚州市东乡区龙山北路101号	535.70	2.78

6.4 主要股东股权质押情况

单位：万股

序号	股东名称	出质股权	出质率
1	抚州农村商业银行股份有限公司	0	0
2	崇仁金安房地产开发有限公司	0	0

序号	股东名称	出质股权	出质率
3	江西乐安农村商业银行股份有限公司	0	0
4	南昌农村商业银行股份有限公司	0	0
5	毛龙	0	0
6	邹旭军	0	0

6.5 关联交易情况

本行的关联交易主要是对本行内部人（本行董事、监事、总行及分支机构高级管理人员）及其关联方、持股 5%以上法人股东及其高级管理人员的贷款、银行承兑汇票及保证金差额部分的授信。截止 2026 年 6 月底，本行共发生关联交易 6 户，金额 2030 万元，其中：一般关联交易 5 户，金额 590 万元；重大关联交易 1 户，金额 1440 万元，为崇仁金安房地产开发有限公司 1440 万元，符合关联交易相关规定。

七、风险管理情况

7.1 主要监管指标情况

单位：%

项目	2026 年 6 月底	监管要求
资本充足率	12.45	≥ 8.5
资产流动性比例	77.85	≥ 25
不良贷款率	2.73	≤ 5
成本收入比率	25.81	≤ 35
拨备覆盖率	166.30	≥ 150

7.2 贷款主要行业分布

单位：人民币 万元

行业种类	2026 年 6 月底余额	占贷款总额比例 (%)
制造业	74879.04	11.67%
农、林、牧、渔业	52072.71	8.12%
批发和零售业	88207.5	13.75%
建筑业	94668.02	14.75%
租赁和商务服务	26795.31	4.18%
住宿和餐饮业	27543.93	4.29%
其他	277438.63	43.24%
合计	641605.14	100.00%

7.3 最大十户贷款

单位：人民币 万元

序号	客户名称	2026 年 6 月底贷款 余额	占贷款总 额比例 (%)
1	江西森灏建设有限公司	4800	0.75%
2	崇仁县城贸供应链管理有限公司	4500	0.70%
3	江西致源纸业有限公司	4130	0.64%
4	江西省赣农通贸易有限责任公司	3998.5	0.62%
5	江西金安包装新材料有限公司	3940	0.61%
6	江西绿城建业股份有限公司	3200	0.50%
7	江西丰创水利建筑工程有限公司	3000	0.47%
8	崇仁县远泰医药有限公司	3000	0.47%
9	崇仁县城控贸易有限公司	3000	0.47%
10	崇仁县城宇环境综合治理有限公司	3000	0.47%

7.4 贷款风险分类和不良贷款情况

单位：人民币 万元

项目	2026年6月底末余额	占比（%）
正常	602227.54	93.86
关注	21841.07	3.41
次级	7258.37	1.13
可疑	2367.35	0.37
损失	7910.81	1.23
贷款合计	641605.14	100

7.5 贷款担保分类情况

单位：人民币 万元

项目	2025年末余额	2026年6月底末余额
信用	158625.73	24.72%
保证	136022.71	21.20%
抵押	201793.56	31.45%
质押	957	0.15%
贴现资产	144206.14	22.48%
贷款合计	641605.14	100.00%

7.6 贷款损失准备情况

单位：人民币 万元

项目	期初数	本期计提	本期核销	其他转入及冲销	期末数
贷款损失准备	28635.13	4295.90	5072.71	1305.55	29163.87

7.7 持有至到期投资

单位：人民币 万元

项目	期初余额	期末余额
持有至到期地方政府债券	30055	22055
持有至到期投资减值准备	100.01	104.83
合计	30155.01	22159.83

7.8 长期股权投资

单位：人民币 万元

项目	期初余额	期末余额
对联合银行投资	0	0
长期股权投资减值准备	0	0
合计	0	0

7.9 不良贷款控制效果

截至 2026 年 6 月底末，本行不良贷款余额为 17537 万元，不良率 2.73%。

7.10 主要表外项目情况

2026 年 6 月底末，本行银行承兑汇票余额为 10 万元，比上年持平。

7.11 支持“三农”情况

截至 2026 年 6 月底末，本行涉农贷款余额 237255.85 万元，较年初增加 15055.31 万元，保持持续增长。

7.12 支持“小微”情况

截至 2026 年 6 月底末，全行 19 个网点均开展小微贷款业务，共有普惠小微企业贷款 1739 户，普惠小微贷款余额 119830.90 万元，精准扶贫贷款余额 2800.1 万元，较年初下降 148.90 万元。

7.13 普惠金融服务情况

（1）网点建设情况。2026 年 6 月底，本行机构网点 19 个，其中：法人机构 1 个，营业部 1 个、支行 18 个，普惠金融服务站 151 个。

（2）信贷投放情况。2026 年 6 月底，本行各项贷款余额 641605.14 万元，较年初净增 15651.8 万元，增幅 2.5%。其中，小微企业贷款余额 307526.1 万元，普惠小微企业贷款余额 119830.90 万元，较 2025 年净增 4417.10 万元，增幅 3.83%，高于各项贷款增幅 1.33 个百分点；普惠小微企业贷款户数 1739 户，较 2025 年净增 216 户。

（3）贷款平均利率水平情况。2026 年 6 月底，本行切实降低小微企业贷款融资成本，普惠型小微企业贷款综合成本利率为 4.61%，较 2025 年下降 0.47 个百分点。

（4）普惠小微企业“两增两控”情况。2026 年 6 月底，本行普惠小微企业贷款余额 119830.90 万元，较 2025 年净增 4417.10 万元，增幅 3.83%，普惠小微企业贷款增速高于各项贷款增幅 1.33 个百分点；普惠小微贷款户数 1739 户。普惠小微企业贷款增速不低于各项贷款增速、有贷款余额的户数不低于上年户数，实现小微企业贷款“两增两控”监管目标

7.14 消费者保护权益情况

本行在各级监管机构的监督指导下，持续加强金融消费

者权益保护工作，畅通渠道，主动接受社会监督，加强外部沟通协调，始终秉承“以客户为中心”的企业核心价值观，切实保障金融消费者合法权益，积极做好金融知识宣传、普及工作，推动金融消费者权益保护工作规范有效开展，2026年本行未发生消费者权益保护工作重大事件。截止2026年6月底个人客户数为391528户，本年共发生9件消费者投诉事件，其中2件因贷款业务引起的投诉；1件因借记卡盗刷、使用、管理引起的投诉，6件因准贷记卡等其他卡类业务引起的投诉。上半年年投诉中有4件为本系统内渠道投诉，5件为金融消费者权益合护平台投诉。

八、薪酬情况

8.1 薪酬管理结构。本行董事会按照国家相关法律和政策规定负责本行的薪酬管理制度和政策设计，并对薪酬管理负最终责任。董事会下设的提名与薪酬委员会负责审议全行薪酬管理制度和政策，拟定董事和监事的薪酬制度和方案，就本行高级管理人员薪酬和激励方案向董事提出建议，并监督实施。

8.2 薪酬制度。本行薪酬是根据员工提供的劳动和贡献而给予的报酬及相关支出，包括基础薪酬、绩效薪酬和奖励薪酬三部分。薪酬总额由省联社制定相应办法考核核定，基础薪酬根据省联社制定的等级薪酬按月发放，绩效薪酬按月考核计发，奖励薪酬根据相关奖励办法考核计发，薪酬管理遵循以下原则：

(1) 坚持“按劳分配”原则，实施“按绩取酬”，多劳多得。

(2) 坚持“当期绩效决定薪酬、长期业绩决定升迁”的激励导向。

(3) 坚持薪酬与风险挂钩，执行薪酬延期支付政策，对高级管理人员、风险有重要影响员工绩效总额的 40%-50%采取延期支付，延期支付期限三年。

8.3 2026 年 6 月底薪酬情况，

(1) 薪酬结构情况。2026 年 6 月底，全行薪酬总额 1213.94 万元，同比下降 6.08%。

(2) 董、监、高薪酬情况。2026 年 6 月底，本行累计发放高管人员税前薪酬 83.13 万元，其中：基本薪酬 37.51 万元、绩效薪酬 45.62 万元。外部董、监事均不在本行领取薪酬。

(3) 延期支付情况。2026 年 6 月底，全行各岗位累计延期支付薪酬 919.72 万元，其中高管薪酬 153.55 万元，本年度未发生追索扣回薪酬情况。

九、本行面临的各类风险及防范对策

2026 年 6 月底，本行继续强化内控管理，完善内控制度，有效防范风险，各项业务发展呈现良好势头，资产质量进一步上升。

9.1 信用风险

(1) 产生信用风险的主要业务。信用风险是指商业银行在经营信贷、拆借、投资等业务时，由于客户违约或资信下降而给银行造成损失的可能性和收益的不确定性。本行信用风险主要存在于贷款、同业拆借、债券投资、票据承兑等表内、表外业务。

(2) 报告期内信用风险管理措施。一是调整组织架构，建立市场营销、风险控制、资产保全和贷款操作相互分离、相互制约的组织体系和审贷分离、风险集中控制的内控机制。二是建立审贷分离、互相制衡的风险控制体系，建立大额贷款信贷管理委员会审贷制度。三是根据银监会单一客户、单一集团客户贷款授信集中度分别不超过资本净额 10%、15%，实施贷款限额管理。四是对信贷资产质量实行风险分类管理，对不良贷款明确专人跟踪管理，及时清收，完善对分支机构和有关信贷人员的责任考核管理。

9.2 市场风险对策

本行的市场风险主要集中在利率风险方面。

针对市场风险，本行进一步建立完善市场风险管控机制，加强对市场风险的识别、计量、监测和控制能力；按照收益覆盖风险的原则，进一步完善利率定价机制，切实防范利率风险；积极关注各类金融市场变化尤其是债券等价格敏感性业务，依法合规拓展资金市场业务；始终坚持只在人民银行、银监部门规定的银行间同业市场和银行间债券市场办理规定的业务，如同业存放、同业拆借、购买国债、金融债券、银行间债券市场的企业债券等，绝不允许直接或变相将资金进入股市；按照社区型零售银行的定位，树立“以客户为中心”的营销理念，加大金融产品创新力度，增加有效信贷投入，大力开办低风险业务，进一步提高应对市场风险的能力。

9.3 操作风险对策

操作风险是指由于人为错误、技术缺陷或不利的外部事件所造成损失的风险。本行主要采取以下几项措施防范操作风险:

一是加强教育引导,不断提高全体员工依法合规经营意识,进一步加强从业人员教育培训,提高从业人员的思想道德、文化知识和业务技能,确保胜任发展需要。二是继续深入开展案件专项治理。进一步认真贯彻银监会案件专项治理工作要求,狠抓“六个重点环节”,不断完善内控制度,强化检查和监督,切实加大对存在违规违纪行为员工的惩处力度,逐步建立起“查防堵惩教”的长效机制,不断提升案件防范能力。三是深化审计监督体制改革。进一步完善“垂直管理、分片负责,审计部门与业务部门相分离”的审计监督体系,不断提高审计工作力度和效率,确保内部审计工作的独立性、权威性、及时性和有效性。四是加强流程银行和事后监督系统建设。按照银监会“事前防范、事中控制、事后监督和纠正”的要求,本行设立了异常交易监测中心,对财会、信贷、资金、电子银行、负债及中间业务实时进行监控。同时,制定实施方案,明确目标任务,全面流程银行建设。

9.4 同业竞争风险

目前,随着金融市场对外开放和金融体制改革的深入,银行同业竞争将更加激烈,银行金融机构都面临诸如客户流失、市场份额下降等挑战。

针对同业竞争风险,本行力图通过建立高效、灵活的经营机制,调整营销策略,合理确定市场定位,寻找市场空缺,加强服务手段创新,以提升核心竞争能力,培养并逐渐扩大基本客户群,稳定优质客户群,争取更大的市场份额,继续

加强业已形成的规模和机构网点优势，保持在同业竞争中的领先地位。

9.5 流动性风险

截至 2026 年 6 月底，本行流动性比例 166.30 %，核心负债依存度 84.72%，流动性缺口率 47.87%，人民币超额备付率 3.99%，存贷比例 78.04%，流动性匹配率 156.91 %，优质流动性资产充足率 238.37%，各项流动性指标均符合监管要求。本行信贷资金主要来源于吸纳的存款，资产多元化程度较低，未来需适度增持优质流动性资产，增强自身融资变现能力。综合所述，本行各项流动性监测指标达标情况良好，存款结构趋于稳定，资产负债结构匹配情况良好，流动性风险可控。

采取的主要措施：一是全力稳定各项存款。加大单位及个人各类存款组织营销，特别是对到期存款做好维护，提高存款续存率。二是全力收回到期贷款。坚持到人到户，对到期贷款提前提示，及时催收，特别是努力收回逾期贷款，严防形成不良，提高资产质量。三是全力优化同业业务。加强同业业务配置管理，综合运用同业业务的资金配置对流动性的补充功能。四是加强测试结果运用。统筹安排业务发展和财务计划的制定，从流动性风险管理政策和相关工作计划方面提前规划实施，增强流动性风险管理的前瞻性。五是强化系统应用。组织员工认真学习流动性风险管理系统操作手册，熟练掌握系统操作，加大流动性风险管理数据和信息化成果使用，加强对流动性风险的主动管理。

9.6 声誉风险

本行将声誉风险管理纳入全行全面风险管理体系，要求全行上下充分认识声誉风险管控的重要性，重点结合近期全行开展的各类活动，引导员工认识到声誉风险管控的重要性，为全行高质量发展营造良好的内外氛围，确保声誉风险管理体系正常、有效运行。但仍存在个别员工对声誉风险的敏感性不强，主动应对不够的问题。

采取的主要措施：一是加强日常舆情监测。严格落实舆情“日监测、周研判、月调度、重大敏感舆情随时上会”的工作机制，设立专人每日通过舆情监督系统进行舆情监测。密切关注微信工作群、员工朋友圈，重视苗头源头，提高警惕，及时上报。二是加强新闻媒体沟通。对内加强对主办或管理的网络平台及宣传资料的内容审核把关，确保对外宣传信息准确、意识形态方向正确，未出现违背主流意识形态的内容。对外加强与当地公检法机关、主流媒体的联络沟通，做好与新闻媒体的关系维护工作，把握舆情引导的主动权，积极利用媒体力量，加大对本行的正面宣传。三是加强应急处置管理。通过开展应急演练，查找网点服务的薄弱环节，对发现的问题及时整改，同时，通过开展应急演练，进一步明确相关单位和人员的职责，理顺工作关系，完善应急机制。

9.7 信息科技风险

本行在董事会下设科技信息安全管理委员会，成立了应急处理领导小组，计算机信息管理制度完善，全行主干网络、核心系统、自助设备等运行状态平稳，信息科技风险总体可控，未发生任何事故。

采取的主要措施：一是进一步完善管理制度。制订了信息科技风险管理办法、信息科技风险评估管理实施细则、信息科技风险管理策略等相关制度。二是有较为完善的业务连续性管理，制订了适合本行的业务连续性管理办法，制订了处理信息系统突发事件应急机制，包含应急预案、应急演练等。三是加强员工的培训，内容包括信息科技风险管理、网络安全及软件正版化等内容。

十、资本管理计划

为满足不断提高的资本监管要求，通过提高盈利能力、增加利润积累作为提高资本的首要途径。同时，不断优化资产结构，缩减高资本消耗业务，积极发展低资本消耗业务，实现本行经营战略转型。

十一、重要事项

（一）报告期内，无重大诉讼、仲裁事项。

（二）报告期内，未发生重大案件、重大差错等情况。

（三）报告期内，抵贷资产的收购、管理均符合相关的法律、法规和本行的有关规定。

（四）报告期内本行各项业务合同履行情况正常，无重大合同纠纷发生。

（五）报告期内，2026年3月13日中国人民银行抚州市分行对本行给予警告，并处罚款人民币74.18万元。

（六）报告期内服务收费情况严格按照国家有关规定执行，不存在违反规定收费的情况。

除上述事项外，截至2026年6月30日，本行无需要披露的其他重要事项。